

Jak obsadit pozici **10× rychleji** relevantními kandidáty?

S minimem úsilí díky užívání **JOBSIDER.ai**

JOBSIDER je **AI Pre-screening Tool**

Kvalifikovaný **chat** pohovor vycházející z požadavků na pracovní pozici

- Eliminuje ověřovací telefonáty
- **50 % chat** pohovorů s AI probíhá mimo pracovní dobu
- Z pasivních uchazečů dělá **aktivní kandidáty**
- Prověřuje **neomezený počet kandidátů** v pro ně optimální chvíli
- Získává užitečné **informace nad rámec životopisu** (platová očekávání, možnost nástupu, vhodný čas k oslovení)

Proč AI Pre-screening **mění podobu HR?**

- **Maximalizuje návratnost investic** do inzerce na pracovních portálech
- **Uspoří 86 % času stráveného telefonáty**
- Přináší kandidátům **výjimečný uživatelský zážitek**
- Odpovídá s **rychlou odezvou 24/7**
- Posiluje pozitivní **vnímání vaší značky**
- **Zvyšuje aktivní zapojení kandidátů** a jejich motivaci
- **3krát zvyšuje účast** na osobním pohovoru
- Pomáhá **10× rychleji obsadit pozici** relevantními kandidáty
- Rozšiřuje příležitosti pro **uchazeče, kteří nemají životopisy**

Technické Parametry JOBSIDERu

- 1. nástroj pro AI Pre-screening ve střední a východní Evropě
- Plná automatizace s napojením na ATS
- Založen na systému Skills-based hiring
- Spravedlivý a transparentní nábor
- S prvky gamifikace



Certifikace etiky AI



V souladu s GDPR



72 % personalistů používá AI k odfiltrování nevhodných či pasivních uchazečů*

Všechny společnosti z žebříčku **Fortune 500** využívají AI a pre-screening pro nábor zaměstnanců**

* ** zdroj: thehrdigest.com

Jobsider má důvěru 100+ firem z regionu CEE

